上海交通大学医学院附属上海儿童医学中心海南医院

2023年干部保健项目绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

为做好在我市全职工作的高层次人才和市优秀专家健康体检工作，进一步落实高层次人才医疗保健工作，保障高层人才以及干部们的身体健康，进一步营造“尊重人才、关爱人才”的良好氛围。

（二）项目绩效目标设定情况

总体目标：为服务对象就医提供优先、有序、安全、畅通的诊疗绿色通道。切实让人才们享受到优质、高效、安全的医疗服务。

根据人才发展局送来的名单，以短信和电话的形式通知到位，进行通知、保障服务工作，实行“预约制度”、“实名制度”。争取做到在规定期限内尽可能完成阶段性工作。

二、项目决策及资金使用管理情况

（一）项目决策情况

严格按照制度的规定，合规使用，专款专用。

（二）项目投资到位及使用情况

体检工作完成后，由健康管理中心汇总实际参加体检的人员信息报市卫健委初审，市委人才发展局复核。体检费用由市卫健委报市财政局拨付经费。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况

无需项目招投标情况

组织情况：健康体检中心所有人员

（二）项目实施情况

1、健康管理中心主动联系以及预约体检人员，介绍体检中心情况和体检项目。了解体检人员体检需求、体检项目等事宜。全程提供优质体检服务，体检结束建立档案，提供体检报告书以及健康管理方案。

2、接待期间，对人才实行“一对一”跟踪服务。

3、接待人员着装规范，过程中，普通话、礼貌用语规范，面带微笑，细致、周到。

4、熟练业务技能，高质、高效完成接待任务

5、加强安全防范意识，保证设施、设备的使用安全。

四、项目绩效分析

（一）项目绩效目标完成情况

此次，来我院体检高层次人才人数为：674名，其中，大师级人才类（A类）0人，杰出人才类（B类）1人，领军人才类（C类）18人，拔尖人才类（D类）48人，其他人才类（E类）505人次，体检总费用为1196500元（壹佰壹拾玖万陆仟伍佰元整）；承接2022年处级以上领导干部体检人数为：29人，体检总费用为66700元（陆万陆仟柒佰元整）。2022年度体检完成率达到100%，效益指标达到92%，服务满意度达到96%，完成所设定目标。

（二）项目绩效目标未完成情况及原因分析

无

五、项目绩效分析

（一）主要的经验和做法

由于检费用由市卫健委报市财政局拨付经费。主要采用多层次结构化通知高层次人才体检，给予优化的服务。

此次项目此次体检由专业的护理人员全程陪检，个性化制定体检流程，提供优质的服务。中心环境温馨、设施完善，拥有体检客户专用的低剂量螺旋CT、飞利浦、等高端彩超、双能骨密度仪眼底照相机等先进设备。体检过程中全部使用一次性耗材，有效地避免交叉感染，所有体检项目在中心“一站式”完成。

（二）存在的问题

未能做到及时分析，管理制度不够完善。

（三）改进措施及建议

通过项目的自评工作，反馈绩效自评结果，强化预算项目管理。下一步工作改进措施：一、强化意识，加强学习，改进预算管理。二、对项目的预算做到客观的分析，准确的预算，保障项目的实施，设立绩效指标体系。

上海交通大学医学院附属上海儿童医学中心海南医院

2024年 6月5 日